

女性従業員向け

「女性活躍推進」に関するアンケート調査 ご協力のお願い

この調査は、グラフィックサービス業界で働く女性従業員の皆様に対する実態調査となります。
貴社の女性従業員の方からのご回答をいただきたく、ご協力をお願いいたします。（人数に制限はございませんので、是非複数の方からのご協力をお願いいたします）

いただいた回答は、統計的な処理を施し傾向を確認する要素としてのみ扱われ、個人の回答が特定できる形で利用されることはありません。

尚、本件は東京グラフィックサービス工業会が東京しごと財団より受託した「団体別採用カスパイラルアップ事業」において利用され、それ以外の用途で利用されることはありません。

※回答は以下どちらかの方法でお願いいたします。

■ Web回答：下記URL、またはQRコードからアクセスしてください。

URL：<https://jp.surveymonkey.com/r/X9XRGCM>

■ FAX送信：「団体別採用カスパイラルアップ事業」事務局 マンパワーグループ株式会社宛
送信先番号：03-3342-5554



※対象となる設問に○付け、数値記載、コメント記載をお願いします

設問1	貴社名（※任意記入）	
設問2	年齢	①30歳未満 ②30～40歳未満 ③40～50歳未満 ④50～60歳未満 ⑤60～65歳未満 ⑥65歳以上
設問3	職種	①営業・企画 ②デザイン・制作・DTP ③Web・IT ④印刷・出力 ⑤製本・加工 ⑥管理部門（総務・経理） ⑦配送・発送・デリバリー ⑧その他（
設問4	雇用形態	①正社員 ②契約社員 ③パート・アルバイト ④派遣社員
設問5	職位	①部長級 ②課長級 ③係長級 ④主任級 ⑤一般
設問6	勤続年数	①3年未満 ②3～5年未満 ③5～10年未満 ④10～20年未満 ⑤20年以上
設問7	平成30年度 2018年4月～2019年3月 月間平均所定外労働時間	①15時間未満 ②15～30時間未満 ③30～45時間未満 ④45～60時間未満 ⑤60～80時間未満 ⑥80時間以上
設問8	平成30年度 2018年4月～2019年3月 年次有給休暇取得日数	①5日未満 ②5～10日未満 ③10～15日未満 ④15～20日未満 ⑤20日以上 ⑥有給なし

- 設問9 あなたが現在の会社に就職した理由をお答えください。(複数回答可)
- ①仕事内容への興味
 - ②企業理念への共感
 - ③短時間勤務等柔軟な働き方が可能
 - ④待遇面への魅力
 - ⑤研修制度や自己啓発への支援の充実
 - ⑥女性従業員比率の高さ
 - ⑦その他：具体的に（
- 設問10 あなたの会社に当てあまるものをお答えください。(複数回答可)
- ①女性従業員が多い(増えている)
 - ②性別関係なく業務が割り振られる
 - ③女性が考えたアイデアや視点が業務に活かされている
 - ④性別に関わらず平等に評価される
 - ⑤女性が管理職や重要なポジションに起用されている
 - ⑥女性が活躍していない
 - ⑦わからない
 - ⑧その他：具体的に（
- 設問11 あなたの会社に当てあまるものをお答えください。(複数回答可)
- ①産前産後、育児、介護等の休業制度を取得しやすい
 - ②5日以上連続休暇を取得できる
 - ③家庭の状況を考慮した、柔軟な勤務時間を設定できる
 - ④仕事と家庭を両立させている同僚や先輩がいる
 - ⑤仕事をフォローし合える環境がある
 - ⑥上司や同僚の理解がある
 - ⑦仕事と家庭の両立は難しいと感じる
 - ⑧男性中心の職場風土である
 - ⑨わからない
 - ⑩その他：具体的に（
- 設問12 あなたは、現在の会社で今後も長期的に就業したいと考えていますか
- ①長期的に就業したい
 - ②長期的に就業したくない
 - ③わからない
- 設問13 設問12で、①と回答した方にお伺いします。
「長期的に就業したい」と考えるのはどの様な点かお答えください。(複数回答可)
- ①仕事にやりがいを感じている
 - ②スキルアップができると感じている
 - ③職場の人間関係がよい(部門内・部門間での関係)
 - ④給料・待遇が良い
 - ⑤就業時間・休暇が自身のライフスタイルとあっている
 - ⑥その他：具体的に（
- 設問14 設問12で、②と回答した方にお伺いします。
「長期的に就業したくない」と考えるのはどの様な点かお答えください。(複数回答可)
- ①仕事が面白くないと感じている
 - ②スキルアップができないと感じている
 - ③職場の人間関係が悪い(部門内・部門間での関係)
 - ④給料・待遇が悪い
 - ⑤長時間労働、もしくは休暇が少ないと感じている
 - ⑥経営方針が不明確である
 - ⑦社内の協力体制が不十分である
 - ⑧社風があわない
 - ⑨その他：具体的に（
- 設問15 あなたは今の就業先でキャリア形成したいと思っていますか。

※（キャリア形成：職業人としての成長）

- ① 思っている
- ② 思っていない

- 設問16 設問15で、①と回答した方にお伺いします。
あなた自身のキャリア形成において、現在考えている事をお答えください。（複数回答可）
- ① 資格を取得したい：具体的に（
 - ② チャレンジしたい職種がある：具体的に（
 - ③ 特定のスキルを身につけたい：具体的に（
 - ④ その他：具体的に（
- 設問17 設問15で、②と回答した方にお伺いします。
キャリア形成を望まない理由をお答えください。（複数回答可）
- ① キャリア形成のイメージが湧かない
 - ② 仕事と家庭の両立が困難だから
 - ③ キャリア形成しても給料等の改善が期待できないから
 - ④ 現在の就業先で働き続けるつもりがないから
 - ⑤ その他：具体的に（
- 設問18 あなたの就業先には女性がキャリア形成できる取り組みがありますか。
- ① ある
 - ② ない
- 設問19 設問18で、①と回答した方にお伺いします。キャリア形成できる取り組みは、どの様なものになりますか。（複数回答可）
- ① 非正規雇用から正社員に切り替わる仕組みがある
 - ② 資格取得支援の制度がある
 - ③ 女性向けのキャリア研修がある
 - ④ 社内公募など、個人の希望による配属先選択機会がある
 - ⑤ メンター制が導入されている
 - ⑥ その他：具体的に（
- 設問20 設問18で、①と回答した方にお伺いします。
上記設問19のうち、あなたのキャリア形成に有効と思う取り組みはどれですか。（複数回答可）
- ① 非正規雇用から正社員に切り替わる仕組みがある
 - ② 資格取得支援の制度がある
 - ③ 女性向けのキャリア研修がある
 - ④ 社内公募など、個人の希望による配属先選択機会がある
 - ⑤ メンター制が導入されている
 - ⑥ その他：具体的に（
- 設問21 上記の設問15で「①キャリア形成したいと思っている」と回答した方にお伺いします。
自身のキャリア形成の為に、就業先に望む取り組みがあればお答えください。
具体的に（
- 設問22 自社で今以上に女性が長期的に就業するには、就業先はどう変化すると良いと思いますか。
具体的に（
- 設問23 グラフィック（軽印刷）業界で女性が長期的に就業するには、業界はどう変化すると良いと思いますか。
具体的に（

