

★ 多様な働き方の導入に向けたセミナー ★

あらゆる従業員にとって安心・安全な職場づくりに向けて

多様性の尊重と「心理的安全性」の確保

今いる人材に長く活躍してもらうため、また新たな人材確保のため、柔軟で多様な働き方の導入が求められています。導入にあたっては、規定等ルールの整備に目を奪われがちですが、それだけでは決して十分とは言えません。多様な働き方、多様な人材の活躍推進のために欠かせない組織・職場の「心理的安全性」等について解説します。併せて、女性活躍推進の観点から、働く女性のメンタルヘルスについても理解を深めて頂きます。

■日時:2020年9月9日(水) 15:00~17:00 (ログインは開始10分前から)

■セミナーカリキュラム

1. 多様性を尊重するとはどういうことか
2. ダイバーシティ実践とメンタルヘルスの関係 (働く女性のメンタルヘルスの理解)
3. 個人の尊重と組織づくりは本当に両立するか
4. 自社において個人を尊重するとしたら
5. 安心・安全な職場づくりによって得られるもの、得たいもの



■期待される効果

- ・多様な働き方の導入等ダイバーシティ実践のヒントが得られ、自社でも実現できると安心できます
- ・職場がひとりひとりにとって快適になり、人材確保、生産性アップにつながります
- ・きれいごとではなく、リアルな取り組みを考える機会になります

■受講対象：経営者・幹部・管理者

■講師：精神保健福祉士 吉田 彩衣子 (よしだ・さいこ) 先生

ニチイ学館で介護・障害者サービス・教育事業の立ち上げや、医療、人事系業務を経て独立。
40社以上のメンタルヘルスケアの相談に乗り、コンサルティングやメンタル系研修、社員のケアなどを行う。

★本事業は公益財団法人東京しごと財団から受託し、東京グラフィックサービス工業会コンソーシアムが運営しています。

【協力】マンパワーグループ株式会社 職場改善事業事務局

【お問い合わせ】(TEL) 03-3342-4760 / (e-mail) tokyographics-syokubakaizen@manpowergroup.jp

9月9日「あらゆる従業員にとって安心・安全な職場づくりに向けて」受講申込書 (東京グラフィックス)		
メールアドレス宛に、当日のログイン用 URL をお知らせします。メールアドレスの記入ミスにご注意ください。		
会社名		
ふりがな 担当者名	部署	役職
担当者メールアドレス		
ふりがな 受講者名	部署	役職
受講者メールアドレス		

※個人情報の取扱いについて：ご提供いただいた個人情報は、参加の確認、リマインドメール等の通知・連絡のために利用します。それ以外の利用目的または法令等に基づく要請の範囲を超えた利用はしません。

↓ ファクシミリ 03-3342-5554